

ASMENINIO AUGIMO PROGRAMA

Naujai paskirtam vadovui ir specialistui, kuris auga į didesnę atsakomybę. Perėjimas iš geriausio komandos specialisto į vadovą yra atskira profesija. Vakar žmogus buvo vertinamas už savo darbą, šiandien — už kitų. Įmonės retai tam pasiruošia, o klaidos šiame etape kainuoja ilgai: prarastas autoritetas, išėjęs geras žmogus, komanda, kuri nustojo priimti sprendimus.

KAŲ GAUNA ĮMONĖ

Konkretų tikslą, ne bendrą ugdymą. Programa prasideda nuo tikslo, suformuluoto taip, kad pabaigoje būtų galima pasakyti, ar jis pasiektas. Ne „tobulėti“, o konkretus pokytis konkrečioje srityje.

Rezultatą per apibrėžtą laiką. Dešimt sesijų, rekomenduojamu ritmu — apie dešimt savaičių. Programa turi pabaigą, todėl neišsitiesia į neapibrėžtą konsultavimąsi.

Darbą su realiomis situacijomis. Ne teorija ir ne bendri modeliai — konkrečios kasdienės situacijos iš paties žmogaus darbo: delegavimas, prioritetai, sprendimai, pokalbiai su komanda.

Žmogų, kuris lieka įmonėje. Pokytis, kurį žmogus susikuria pats, lieka su juo. Programa nesukuria priklausomybės nuo koučerio — ji baigiasi.

KAIP VYKSTA

- 1 Pirmas susitikimas — lūkesčiai, situacija, ko norima pasiekti.
- 2 Tikslų nustatymas — konkretūs, išmatuojami, su terminu.
- 3 Esamos situacijos įvertinimas — stipriosios pusės, kliūtys, išteklių.
- 4 Veiksmų planas — kas, kaip ir kada.
- 5 Įgyvendinimas — sesijos, pažangos sekimas, korekcijos.
- 6 Baigiamasis įvertinimas — kas pasiekta ir kaip tai išlaikyti.

FORMATAS

Sesijų skaičius	10
Sesijos trukmė	90 minučių
Ritmas	Kartą per savaitę
Bendra trukmė	Apie 10 savaičių
Vieta	Gyvai, online ar mišriai

KONFIDENCIALUMAS

Sesijų turinys yra konfidencialus. Tai ne formalumas, o sąlyga, be kurios programa neveikia: žmogus, kuris svarsto, kas bus perduota jo vadovui, nekalba apie tai, kas iš tikrųjų svarbu.

Darbdaviui teikiamas **dalyvavimo patvirtinimas**. Programos tikslai gali būti aptarti kartu su vadovu, jei to nori pats dalyvis.

KO PROGRAMA NEDARO

Tai ne psichoterapija ir ne gydomasis konsultavimas. Koučingas veikia tada, kai žmogus gali veikti ir kai jo netenkina esama padėtis. Jei per pirmą susitikimą paaiškėja, kad klausimas kitoks, apie tai pasakoma iš karto. Tai taip pat ne grupiniai mokymai — programa skirta vienam žmogui.

KAS VEDA

Justas Razmus. Tarptautinis ICC (International Coaching Community) koučingo sertifikatas.

Dvidešimt metų versle. Keturiolika metų tarptautinėje statybinių medžiagų gamintojoje (apyvarta 2 mlrd. €): pardavimų direktorius Lietuvos rinkai, vėliau vykdantysis direktorius ir COO Baltijos šalyse — trys Baltijos rinkos, šimtas darbuotojų. Vėliau savas verslas ir daugiau nei keturiasdešimt įmonių, kuriose dirbo iš vidaus. BNI Memel verslo klubo direktorius – konsultantas.

Naujai paskirtam vadovui tai reiškia, kad kitoje pokalbio pusėje sėdi žmogus, kuris tas pareigas ėjo pats.

INVESTICIJA

2 000 € be PVM • 2 420 € su PVM

Už visą dešimties sesijų ciklą. Vienkartinis mokėjimas arba dalimis pagal susitarimą. Programa neturi tęsinio įsipareigojimo.

PIRMAS ŽINGSNIS

Keturiasdešimt penkių minučių pokalbis be įsipareigojimų. Jame paaiškėja, ar programa yra tinkamas sprendimas šiam žmogui ir šiai situacijai. Jei ne — tai pasakoma iš karto.